

R-TOTH OFFICE KFT

Munkaerő Toborzás
Adminisztráció - Edukáció

TARTALOM

- Kezdetek
- A jelen és jövő
- R-Toth Team
- A választás
- Filozófiánk

KEZDETEK

Megalakulásunk története

2010-től kezdődően vállalatokat képviseltem különböző Hatósági eljárásokban.

A gazdasági válságot követő fellendülés időszakában, 2014-től az általam képviselt, túlnyomórészt építőipari vállalatoknál jelentősen megnövekedett a külföldi munkavállalók, elsősorban ukrán és moldovai állampolgárok létszáma. Partnereim korábbi együttműködéseink során szerzett pozitív tapasztalataikra alapozva egyre gyakrabban bíztak meg munkavállalóik idegenrendészeti ügyeinek lefolytatásával is.

Felismerve az újonnan megjelenő igényekben rejlő üzleti lehetőséget, vállaltam a feladatot, és megkezdtem ismereteim célzott bővítését ezen a szakterületen. A kezdeti kihívásokat kitartó munkával, folyamatos tanulással és a feladatok iránti alázattal küzdöttem le. Ennek eredményeként idővel olyan szakmai tapasztalatot és ügyintézési gyakorlatot szereztem, amely lehetővé tette, hogy az idegenrendészeti ügyeket egyre gyorsabban, hatékonyabban és magasabb színvonalon intézzem.

A kezdeti tevékenységem önmagában nem biztosított a céljaimnak megfelelő bevételt, ezért a helyi tartózkodási engedélyek ügyintézésén túl további üzleti lehetőségek felkutatásába kezdtem ezen a területen.

Az orosz–ukrán háború kitörése azonban alapjaiban változtatta meg a piaci környezetet, és a korábban érkező megbízások száma gyakorlatilag nullára csökkent. A kialakult helyzetet tovább nehezítette, hogy sokan továbbra is tévesen úgy gondolják, a humanitárius tartózkodási jogállás önmagában mentesíti az érintetteket a munkavállaláshoz szükséges idegenrendészeti adminisztráció alól.

A megváltozott körülmények új kihívások elé állítottak, ugyanakkor arra ösztönöztek, hogy tevékenységemet új irányokkal bővítsem, és további piaci lehetőségeket keressek. A munkaerő-kölcsönzés területén megjelenő, egyszerűsített vagy gyorsított eljárásokra jogosult partnerekkel való együttműködés új perspektívákat nyitott, és hozzájárult a vállalkozás fejlődéséhez.

E törekvések eredményeként **2022-ben megalakult az R-Toth Office Kft.**, amely toborzóirodaként kezdte meg működését. Társaságunk jelenleg két bejelentett munkavállalóval és három, megbízási jogviszonyban közreműködő munkatárssal, valamint kiváló hazai és nemzetközi partnerekkel együttműködve végzi mindennapi tevékenységét.

Szolgáltatásaink folyamatos fejlesztésének részeként 2024-től a magyarországi felsőoktatási intézmények nemzetközi népszerűsítésével is bővítettük tevékenységi körünket. Célunk, hogy minél több tehetséges, motivált és tudásvágyó külföldi diák számára tegyük elérhetővé a magyar felsőoktatás nyújtotta lehetőségeket, és segítsük őket abban, hogy tanulmányaik révén tudásukat és képességeiket az Európai Unióban kamatoztathassák.

JELLEN ÉS JÖVŐ

Ahol tartunk és ahová megyünk

Társaságunk összetett adminisztratív szolgáltatások főtevékenységgel alakult. Jelenleg a legnagyobb hangsúlyt az emberi erőforrás-ellátásra fordítjuk. Munkánk során arra törekszünk, hogy Partnereink számára ne csupán munkaerőt biztosítsunk, hanem komplex, megbízható, és hosszútávon működő humánerőforrás-megoldásokat kínáljunk. Ennek része ként szakmai támogatást nyújtunk a munkaerőigények felmérésétől, és a megfelelő jelentkezők felkutatásától, egészen a foglalkoztatással kapcsolatos folyamatok támogatásáig. Partnereink között olyan vállalkozások találhatók, amelyek folyamatosan változó üzleti környezetben, növekvő megrendelésállomány vagy új projektek megvalósítása okán keresnek stabil, megfelelően kiválasztott, és hosszútávon is megbízható munkavállalókat.

Hiszünk abban, hogy a sikeres munkaerő-gazdálkodás nem egyszerűen a megfelelő létszám biztosítását jelenti. A valódi értéket az teremti meg, amikor a munkáltatói igények, és elvárások az üzleti célokkal összhangba kerülnek. Ennek megfelelően szolgáltatásainkat minden esetben Partnerünk egyedi igényeihez igazítjuk, és arra törekszünk, hogy kiszámítható, rugalmas, és hosszútávú együttműködést alakítsunk ki. Számunkra a munkaerő nem pusztán egy erőforrás, hanem az üzleti siker egyik meghatározó tényezője. Éppen ezért célunk, hogy Partnereink számára olyan humánpolitikai háttérrel biztosítsunk, amely hozzájárul működésük stabilitásához, versenyképességük megőrzéséhez, és hosszútávú fejlődésükhöz.

R-TOTH TEAM



Tóth Róbert
Tulajdonos



Rekettyei Mária
Ügyvezető



Le Ánh Tra My
Nemzetközi Kommunikációs Menedzser



Mészáros Roland
Értékesítési Vezető



Dang Phuong Thao
Operatív Kommunikációs Menedzser

REKETTYEI MERCÉDESZ



Tanulmányok és tapasztalatok

- 2017-ben szereztem közgazdász diplomát a Budapesti Metropolitan Egyetemen.
- 2017-2018 a Fővárosi Kormányhivatal Pénzügyi Osztály-pénzügyi ügyintéző.
- 2018-2020 A Moneta Holding Adótanácsadó és Könyvelő Iroda- pénzügyi- és számviteli osztály vezető
- Ügyvezetőként a cég érdemi életével kapcsolatos feladatokat látom el, és aktívan részt veszek a munkafolyamatok koordinációjában.

LE ÁNH TRA MY (MIMI)



Tanulmányok és tapasztalatok

- 2000-ben érkeztem Magyarországra tanulmányi céllal. Kezdetben a Balassi Intézet tanulójaként tanultam a magyar nyelvet.
- 2006-ban Budapest Műszaki Egyetemen végeztem vegyészmérnökként.
- 2009-ben férjemmel megnyitottuk első vegyeskereskedésünket, melyet azóta is működtetünk.
- Szeretem a kihívásokat, ezért a vegyeskereskedés üzemeltetése mellett Sales tevékenységekkel foglalkoztam Vietnámi és Magyar vállalatok között. Jelenleg az R-Toth Office Kft.-nél a Vietnámi partnerirodákkal való kapcsolattartás és kommunikáció a fő feladatom. Kapcsolódó feladatként, az operatív munkafolyamatokban is részt veszek.

MÉSZÁROS ROLAND



Tanulmányok és tapasztalatok

- 2007-2008-ban, szakmai tapasztalataim kiemelkedő pontja volt, amikor a Spar Magyarország Kft (tüllői logisztikai központ), szárazáru Üzemrészének megnyitását irányítottam, majd ezek után 540 Fővel 20 000m²-en mindezt üzemeltettem
- 2014-től egy saját vállalkozásban, több Budapesti üzlet vezetését, és ehhez kapcsolódó rendezvények szervezését láttam el
- 2020-tól a Gava Hungria Kft munkatársa lettem, ahol előbb raktárvezetőkén, majd logisztikai vezetőként, később operatív vezetőként tevékenykedtem
- Az utóbbi munkahelyemen munkám rengeteg ponton kapcsolódott HR feladatokhoz, itt már közel 200 fő vietnámi kollégát foglalkoztattunk, és később fülöpszigetek kollégák is csatlakoztak vállalatunkhoz. Ezek után csatlakoztam az R-toth Office-hoz, ahol jelenleg is harmadik országbeli munkavállalókkal kapcsolatos sales feladatok ellátását végzem nagy lelkesedéssel.

DANG PHUONG THAO



Tanulmányok és tapasztalatok

- 1995-ben érkeztem Magyarországra tanulmányi céllal.
- 2003-ban a Budapesti Gazdasági Egyetemen Export-Import Menedzser diplomát szereztem.
- 2004-2008 visszautaztam Vietnámba, ahol Export-Import menedzserként dolgoztam.
- 2014-2023 Tolmácsként dolgoztam egyéni- és hivatali felkérések alapján.
- Jelenleg az R-Toth Office Kft.-nél a 3. országbeli munkavállalók, a munkaadók, és az iroda közötti kommunikáció a fő feladatom. Kapcsolódó feladatként, az operatív munkafolyamatokban is részt veszek.

A VÁLASZTÁS

Miért az R-Toth?

Sajnálattal tapasztaljuk, hogy amióta a 2024 -es Gazdasági Fórumon elhangzott, hogy a Magyar Gazdaságnak 300.000-500.000 új munkavállalóra lesz szüksége a következő 3 évben, azóta a hazánkban élő ázsiai emberek közül sokan csapnak fel „egyszemélyes hadseregként”, önjelölt toborzóvá. Ezt megemlíteni muszáj, mivel „aktivitásuk” negatívan befolyásolja a piacot. Azonban egy presztízsére valamit adó vállalat számára aligha komolyan vehetőek.

Ellentétben velük, mi szerződésben rögzített feltételek alapján végezzük a munkánkat. Társaságunk működése megfelel a törvényi- és jogszabályi feltételeknek. Köztartozásmentes adózók vagyunk. Kollegainkat közvetlen bejelentett, és egyedi megbízással munkaviszonyban foglalkoztatjuk. Láthatóak, ellenőrizhetőek, elérhetőek vagyunk Partnereink és a Hatóságok számára egyaránt. A Közel-Keleti térségben széles körben ismertek vagyunk. Konkrét állás meghirdetése nélkül is számottevő jelentkezést kapunk naponta. A mögöttünk álló 1.200 fő toborzott munkavállaló munkába állása elegendő tapasztalatot adott ahhoz, hogy a munkaadó és munkavállaló között felmerülő kérdésekre, megfelelő választ tudjunk adni.

Munkánkat, hivatásból végezzük!

*"A SIKER AKKOR VÁLIK IGAZÁN
TELJESSÉ, AMIKOR AZ ODAVEZETŐ ÚT
AKADÁLYAIT LEGYŐZVE, A MEGSZERZETT
TAPASZTALATOKKAL FELVÉRTEZVE,
MAGABIZTOSAN KÉSZEN ÁLLUNK AZ ÚJ
KIHÍVÁSOKRA"*

Tóth Róbert

KÖSZÖNJÜK

Tóth Róbert

Alapító-Tulajdonos

Rekettzei Mercedesz

Ügyvezető

www.rtoth.hu